

讲题：尊与卑-2

弗6:5-9



引言：



- 保罗讨论到三种关系，夫妻、父母与子女，今天我们来看主人跟仆人。
- 在罪恶世界里，就是不平等。
- 我们知道主再来的时候，这些罪恶都不存在了，但现在的时候，除了以上的社会改革运动外，作为基督徒，我们怎样去超越不平等。

引言：



- 基督徒的改革，却不是激烈的，却是水滴石穿的，用温柔的力量，来改变这个世界。
- 马克思批评宗教是人民的鸦片…
- 但若基督徒从自己开始改变，一代一代的遗传下去，也从自己的影响力开始，将耶稣基督平等、复和的精神，教导人、向人示范实践的话，这个改革就能够成功。



引言：

- 但若果相反，我们只看到妻子要顺服丈夫、子女要听从父母、仆人要惧怕战兢，从而强化威权主义的合法性，这就是断章取义，扭曲圣经。
- 历史中白人主人向黑奴传福音，然后奴役他们，也引用圣经合理化自己的行为。
- 我们从耶稣基督的身上，从祂的榜样，我们懂得怎样作丈夫，怎样作父母，怎样作主人。





1. 作仆人的

- 保罗也是先说到作仆人的。
- 古代的奴隶制度，为社会提供劳动力，成为奴隶有许多社会因素，因着天灾人祸，或者战败成为俘虏，而成为奴隶。他们没有自由，主人对他们绝对操生杀大权，他们活在恐惧底下。



1. 作仆人的

- 当代已对奴隶制度不断地进行改革，但却以劳工的方式替代了这种关系。
- 除了富二代以外的人，许多人还是需要不断工作，也害怕失去工作，同样活在恐惧之中。



1. 作仆人的

- 首先，我们知道作主人，作奴仆，都有神的旨意在当中。
- 我们当然会问，为什么神让我作奴仆，而不是主人？



1. 作仆人的

- 回答这个问题，我从两方面说…
- 一方面是今天作员工的，也不是没有机会作老板的。
- 另一方面来说，也不是人人适合当老板的。



1. 作仆人的

- 若用耶稣基督受钱才的比喻来说，有人是领一千，原文是“他连得”，解作“才能”，有人是领三千的，有人是领五千的，都是按照恩赐所赋予，而他们要按所得的交帐。我经常问信徒，你愿意是那一位，才干不同，领受也不同吧。而且我们是神所做的器皿，都各有功用。最重要的是我们在其中有忠心，这是神所看重的。



1. 作仆人的

- 既然作主人，作奴仆，都有神的旨意，我们服事的，就不单是“肉身的主人”。
- 保罗说，“好像听从基督一般”，将听从主人，如同听从基督一般。



1. 作仆人的

- 所以在服事主人的时候，其实是在服事基督
- “要惧怕战兢”
- “用诚实的心听从”
- “不要只在眼前事奉，像是讨人喜欢的，要像基督的仆人，从心里遵行上帝的旨意。”



1. 作仆人的

- 当我们开了这个眼光时，我们知道作奴仆是神的旨意。
- 我们就诚实、不只是做人前的工夫、甘心乐意地去做。这苦差就变成天上的召命，煮饭烧菜，是为了基督而做；我们做老师、会计是为了服务基督。整个意义就不同了。



1. 作仆人的

- 劳伦斯弟兄 (Brother Lawrence)，是十七世纪法国修道院一名不起眼的厨师，他可以把煮饭和洗碗碟等普通琐碎的事情，转化为赞美神、与神相交的行动。
- 他认为，与神建立友谊的关键不是改变你所做的事，乃是改变你做事的态度。从现在开始，把本来为自己做的事，如进食、洗澡、工作、休息、倒垃圾等，转变成为神而做。



1. 作仆人的

- 保罗在罗马书12:21说，“²¹你不可为恶所胜，反要以善胜恶。”
- 耶稣在马太福音5：38–48，“³⁹只是我告诉你们，不要与恶人作对。⁴⁴只是我告诉你们，要爱你们的仇敌，为那逼迫你们的祷告。”



1. 作仆人的

- 耶稣举的例子是“⁴⁰有人想要告你，要拿你的里衣，连外衣也由他拿去；⁴¹有人强逼你走一里路，你就同他走二里；”
- 这是用爱的力量，使人转变的力量。

1. 作仆人的



- 而我们有这力量，靠的并不是自己，而是在我们里面的基督活着，我们里面的耶稣基督能够活出这温柔的力量，我们被圣灵充满的生命，也能有这力量。





1. 作主人的

- 我们说到作主人的。
- 我们今天也不会作奴隶的主人，但我们也有机会成为有权力管辖人的角色，我们怎样待人呢？我们也有机会作领导的，我们怎样领导人呢？



1. 作主人的

- 第一，“待仆人也是一理...”
- 第二，“不要威吓他们。”
- 第三，“因为知道，他们和你们同有一位主在天上。”“他并不偏待人。”



1. 作主人的

- 我们从耶稣基督的身上，我们看到怎样领导别人。
- 约13章，耶稣基督在钉十字架前，在逾越节前的一个晚餐里，祂为门徒洗脚，表达祂对门徒的爱。祂谦卑作仆人，我们说耶稣的方式，是“仆人领导”。



1. 作主人的

- 当在这里，我到书局找宗教书籍，佛教的就是达赖喇嘛，基督的教就是古伦神父。以下是《领导就是唤醒生命》的书介摘录。





1. 作主人的

- //古伦神父来自圣本笃会，灵修经验甚具实践性，与现代社会紧密接轨。他在德国的本笃会主持“生命力领导课程”，吸引BMW、BOSCH、SIEMENS 等企业的高级管理人踊跃参加，开放地学习本笃灵修关于仆人领导的精髓。//



1. 作主人的

- //古伦神父如何看“领导”？他认为领导是一种灵性的任务，负责任的领导人，能够唤醒部属生命的人；杰出的领导是唤醒别人内在丰富的生命，从生命中激发源源不绝的创造力与经济成果。换句话说，以属灵的向度，让人认出自己天赋的“他连得”（才能），并尝试充分地发挥。所谓“唤醒”，就是将人内在的“沉睡”了的细胞，重新令它“醒”过来。//



1. 作主人的

- 以下是一段他在讲座中的提醒。
- //古伦神父引导听众用图像法，回想自己在职场群体中，领导 / 被领导的画面（如驯兽师和野兽的争战？），当中表现的情绪是轻省还是紧张？在图像中的人们，正用什么话语交谈？说的话是侵略？攻击？还是支持？祝福？如用我们里面的说话去建造房子，这个房子会是冷漠？温暖？接纳？安全感？ //



1. 作主人的

- //说对话让别人感到温暖，看到亮光。就如耶稣透过话语让人洁净了，可见好的说话让人回归到自己内心的平安和喜乐。但若说话者从道德化出发，人感受到的就会是指责，他们内心会战争。//

1. 作主人的



- //古伦神父认为，领导者必须自己退后一步，仔细观察每个员工且认真思索：我该如何开启这个员工的心？为什么某些事会卡在这个人身上？我想要传达什么？//



1. 作主人的

- //古伦神父指，领导人们的心灵意味着，注重人的内心，重视上帝为他们所创造的原始、独特形象，让人实现上帝为他们所创的原始形象，活出上帝信任的样式。他鼓励领导者应发挥更大的想像力，看看如何诱发出他人的生命力，而非一味地在他们的弱点方面奋战，甚或只想着如何剥削员工，让他们生产没有生命力工作。//

1. 作主人的



- //领导者应为创意开辟一个空间、圣地，在这块圣地中，错误不会被谴责，而是被当成一种有用的经验累积。//



1. 作主人的

- //当领导者固然是个理性的挑战，古伦神父坦言自己也有受试探的时候。遇见处处为难的同事时也想用上级的身份在职务上“报复”，父母或亦曾在顽劣的孩子身上看见自己的急躁、缺点。可见在领导和服侍的过程中，领导者往往也要面对自己的黑暗。古伦神父提醒在上位者都是别人的仆人，当别人得罪自己时，请努力看到错的表面也包着一颗追求向善的心。在辅导和服侍的过程里，不断调适和回归到圣灵前，交托洁净自己的情绪，也就会发现自己才是最受益者。//



1. 作主人的

- //古伦神父指，工人和被领导者亦应该聆听自己的心，好让自己能与其力量和内心接触。若让自己受外来的问题催逼，那我们就成为了被驱赶的人，变得不自由，所作的反应也是被迫出来的。只有我们与自己的心灵及其智慧接触，才能对外在的环境做出有创意的回应。//





总结：三次讲道的总结

- 保罗在以弗所书讲论教会观，我们从耶稣基督的救赎中，得到各样属灵的福气。
- 在这基础下，我们成为神的国民、祭司、妻子、儿女、仆人；而耶稣基督成了教会的丈夫、父母、主人。因此保罗论到丈夫与妻子；父母与儿女；主人与仆人的关系。



总结：三次讲道的总结

- 耶稣基督亦已经作了榜样，祂作丈夫怎样以“舍己的爱”使我们得以圣洁；
- 祂怎样“保养顾惜”及“管教”祂的女儿；
- 祂怎样以“仆人的姿态领导”人。
- 这是作为丈夫的、作为父母的、作为领导的，可以学习的榜样。

总结：三次讲道的总结



- 我在2012年起成为教会的主任传道
.....
- 当我作带领的时候，我会让同工真正负责某项工作，而我是放手让他人发挥的，我会放手让他们负责任，讓這事工讓他們有承擔（Ownership），這件事是屬他的，他們就會主動去解決問題，而不是等候我去決定工作，他能自覺地工作。



总结：三次讲道的总结

- 我常說：能成就別人的成功，就是我的成功，我的下屬失敗就是我的失敗。
- 保羅向提摩太說：「₂你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人。」（提後 2:2）

总结：三次讲道的总结



- 带“头”的意思是…
- 在领导的过程中，有什么错失，这是我的责任，而不是同工的问题；但有什么做得好，却一定是大众的功劳。



总结：三次讲道的总结

- 教会生会是群体生活，若我们懂得在群体生活、也懂得在教会生活、反之亦一样。我看到任何的过错，不可能是个人的问题，大家都有责任，但最大责任的一定是作为领导的，但若有什么功劳，有什么荣耀，那一定是出于所有人的贡献。
- 西方有一个说法，“能力愈大，责任愈大”